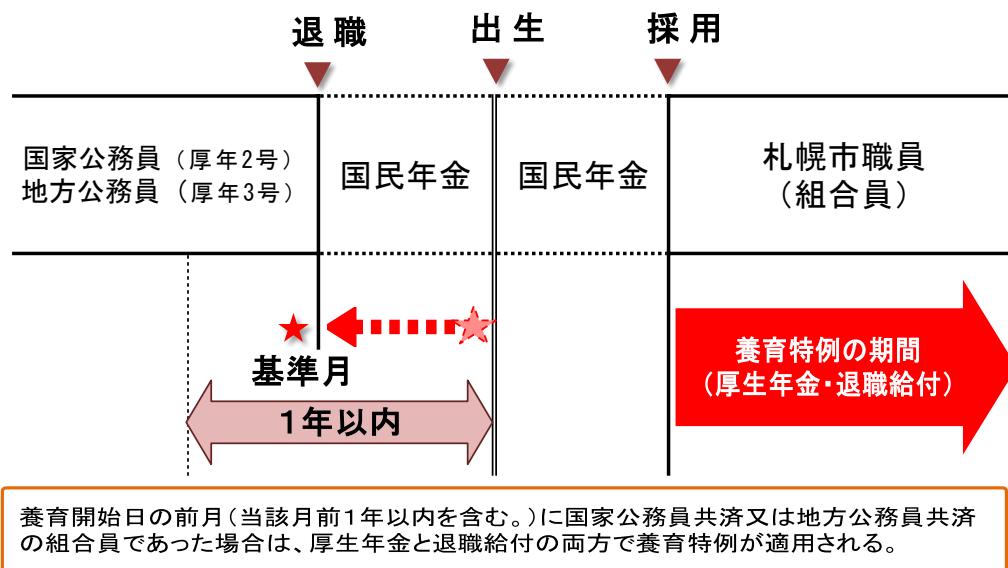
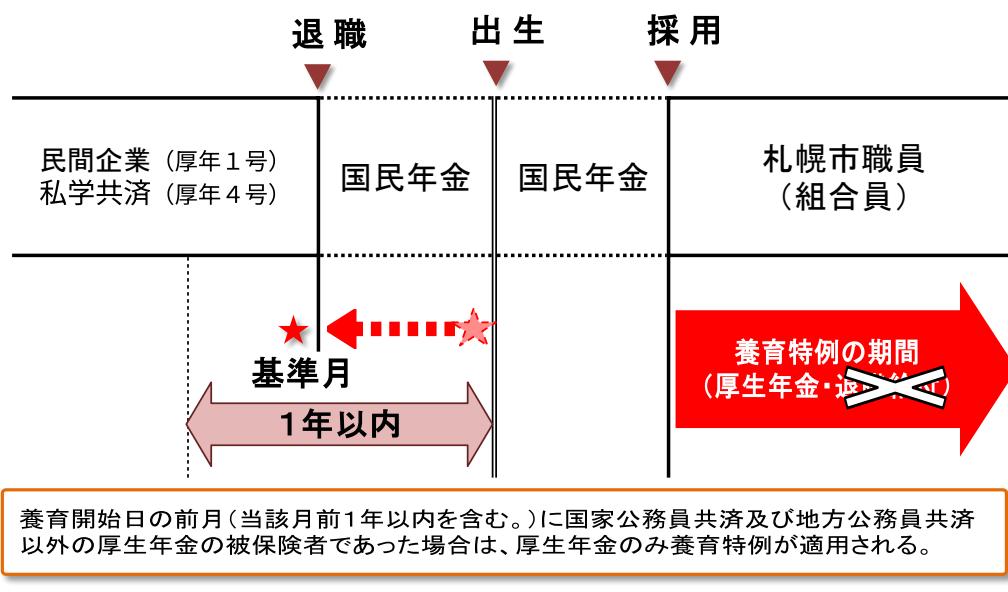


採用時に3歳未満の子を養育している場合の養育特例の取扱い

【1】 厚生年金・退職給付の両方で養育特例が受けられる場合



【2】 厚生年金のみ養育特例が適用され、退職給付で養育特例が受けられない場合



【3】 厚生年金・退職給付の両方で養育特例が受けられない場合

